

# Vier zentrale Events im OKR-Framework und ihre Bedeutung für den Erfolg



Blue Archer ist der Ansprechpartner, wenn es um erfolgreiche Umsetzung von Zielen im Unternehmen geht, mit der Einführung und Umsetzung von OKR.

**Im OKR-Framework (Objectives & Key Results) gibt es vier zentrale Events, die den kontinuierlichen Zyklus der Zielsetzung und -verfolgung unterstützen. Diese Events fördern Transparenz, Abstimmung und Verantwortlichkeit und tragen so zum Erfolg der OKR-Methode bei.**

Die vier zentralen Events im OKR-Framework – **Planning, Reviews, Weekly und Retrospektiven**, sind für den Erfolg von OKR ausfolgenden Gründen essenziell:

**1. Klarheit und Fokus:** Die Planungsphase (Planning) schafft Klarheit und Fokus, indem sie die Ziele (Objectives) und Schlüsselergebnisse (Key Results) für einen bestimmten Zeitraum definiert. Dies stellt sicher, dass alle Mitarbeitenden im Unternehmen wissen, worauf sie hinarbeiten sollen und woran sie ihren Erfolg messen können.

**2. Kontinuierliche Ausrichtung und Anpassung:** Reviews bieten die Möglichkeit, den Fortschritt zu überprüfen, Herausforderungen zu identifizieren und die OKRs gegebenenfalls anzupassen. Dies ist besonders wichtig in einem dynamischen Umfeld, in dem sich die Geschäftsbedingungen schnell ändern können.

**3. Regelmässiger Austausch und Kommunikation:** Weekly Check-Ins fördern einen regelmässigen Austausch und Kommunikation zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften. Dies ermöglicht es, Probleme frühzeitig zu erkennen und zu lösen, sowie den Fortschritt und die Motivation aufrechtzuerhalten.

**4. Lernen und Verbesserung:** Retrospektiven bieten die Gelegenheit, aus Erfahrungen zu lernen und den OKR-Prozess kontinuierlich zu verbessern. Dies stellt sicher, dass OKR in Zukunft noch effektiver eingesetzt werden können.

## Zusammenspiel der Events

Die vier Events greifen ineinander und bilden einen kontinuierlichen Zyklus. Die in der Planungsphase definierten Objectives und Key Results werden in den Reviews überprüft und angepasst. Die Erkenntnisse aus den Reviews und Weekly Check-Ins fliessen in die nächsten Planungszyklen ein. Die Retrospektiven schliesslich helfen, den gesamten Prozess zu reflektieren und zu verbessern.

## Daher sollten folgende Punkte beachtet werden:

- Die vier Events sollten regelmässig und strukturiert stattfinden.
- Die Teilnahme aller relevanten Stakeholder ist wichtig, um sicherzustellen, dass alle Perspektiven berücksichtigt werden.
- Die Ergebnisse der Events sollten dokumentiert und kommuniziert werden, damit alle auf dem gleichen Stand sind.
- Es ist wichtig, eine Kultur der Offenheit und des Feedbacks zu schaffen, damit Probleme und Herausforderungen offen angesprochen werden können.

**Fazit:** Durch die konsequente Durchführung dieser vier Events stellen Unternehmen sicher, dass ihre OKRs relevant, aktuell und erreichbar bleiben. Dies ist essenziell für den Erfolg des gesamten OKR-Frameworks.

Als OKR Master unterstütze ich Unternehmen bei der klaren Definition von Zielen, fördere die Umsetzung von OKR, begleite durch die vier zentralen Events und trage so dazu bei, dass man die strategischen Ziele effizient erreichen kann. Damit helfe ich Fokus, Klarheit und Ausrichtung zu schaffen.



Beitrag & Autor: José Santos  
Geschäftsführer, Blue Archer OKR Master & OKR Circle Ambassador

