

Die OKR-Community

Host und Ambassador der OKR-Circle Community

Bei der Community (Gemeinschaft) handelt es sich um eine Gruppe von Menschen, die durch gemeinsame Interessen, Aktivitäten oder Ziele miteinander verbunden sind. Sie tauschen Informationen, Erfahrungen, Ideen und Meinungen miteinander aus. Die Communities bieten oft eine Umgebung, in der Mitglieder Unterstützung, Rat und Hilfe von anderen erhalten können. Communities können online oder offline, also durch physische Präsenz, existieren und reichen von kleinen, engen Gruppen bis hin zu grossen, globalen Netzwerken.

Der OKR Circle basiert auf der Community, die ergebnisorientiertes Arbeiten in Organisationen ermöglicht, indem Ressourcen, Austausch, Software und nicht zuletzt Bildung bereitgestellt werden. Der OKR-Circle bietet einen Raum, in dem OKR-Interessierte und OKR-Coaches voneinander lernen, Antworten auf ihre Fragen finden, Herausforderungen teilen, Zugang zu allen Informationen erhalten können und sich untereinander vernetzen.

Das Meetup «We love OKR» ist eine vom OKR-Circle organisierte Community Plattform für alle, die bereits Erfahrungen mit OKRs gesammelt haben und den Austausch zu diesem Thema schätzen, oder natürlich auch für OKR-Interessierte, die es gerne noch wollen. Es wird meistens durch ein Beispiel aus der Praxis eröffnet. Es werden Menschen eingeladen, die bereits Erfahrung mit OKRs haben und diese gerne teilen möchten, was gleichzeitig der Türöffner für die gemeinsame, anschließende Diskussion ist.

Als Host durfte ich beim letzten Meetup Event in Zürich, die Firma Zühlke Engineering AG für den Vortrag gewinnen. Die Gastredner waren Ueli Kleeb (Group Operations Coordinator und Partner) und Adrian Spycher (Organizational Developer & Agile Coach). Die Veranstaltung wurde an ihrem Standort in Zürich durchgeführt und man durfte sich anschliessend beim Apéro, mit dem Gast direkt austauschen und die OKR-Themen weiter vertiefen. Die Erkenntnisse aus diesem sehr spannenden Vortrag kurz zusammengefasst.

- Mit OKRs verbessert Zühlke die Ausrichtung auf strategische Ziele, fördern die Zusammenarbeit in der gesamten Zühlke Gruppe und fokussieren sich auf ihre wichtigsten Themen.
- OKRs wurden zunächst in einzelnen Länderorganisationen unabhängig voneinander eingeführt, bevor sie in der gesamten Zühlke Gruppe zur Zielsetzung und -erreicherung übernommen wurden. Ein bedeutender Schritt war die Einführung eines OKR-Tools, das eine klare Visualisierung der Zusammenhänge der Ziele ermöglicht, und allen Mitarbeitenden Transparenz über Ziele und Fortschritte bietet.
- OKRs werden auf verschiedenen Ebenen und mit unterschiedlichen Zeiträumen verwendet: von der Vision und Strategie der Unternehmensgruppe (5 Jahre) über die Strategie der Länderorganisationen (1 Jahr) bis hin zu OKRs auf Organisations- und Teamebene (3 Monate).
- Das Alignment (Ausrichtung) der Ziele erfolgt auf verschiedene Arten, abhängig von den Organisationen und Ländern: durch Informationsveranstaltungen, Leadership-Sessions, Online-Kanäle, direkte Gespräche und das OKR-Tool.

- Das Alignment der OKR-Coaches aller Länderorganisationen zur OKR-Methode zielt darauf ab, die Anwendung von OKRs in der Organisation zu verbessern und zu festigen. Von den OKR-Coaches häufig diskutierte Themen sind der Spielraum vs. Vorgaben für die Umsetzung der Methode, die Identifizierung und Nutzung ungenutzter Potenziale sowie die Eignung von OKRs für verschiedene Teams und Anwendungsfälle.
- Im Q & A Teil drehten sich die Fragen um den Einsatz von KI (Künstliche Intelligenz) beim Setzen von Zielen, um die Rolle von OKR-Tools und um die nächsten Schritte mit OKR. Zühlke arbeitet kontinuierlich weiter daran, die Superpowers von OKR noch besser zu entfalten.

Als Host und Ambassador der OKR-Circle Community ermögliche ich den Zugang zu interessanten und spannenden Vorträgen und den Austausch innerhalb der OKR-Community. Ich setze mich als OKR Master ein, um optimale Bedingungen für eine OKR-Einführung zu schaffen und den Beteiligten im Unternehmen in ihrer Rolle positiv zu unterstützen. Bei OKR und der gesamten Agilität geht es letztlich um ein Mindset. Also eine Haltung und eine Idee, wie Kommunikation und Zusammenarbeit funktionieren. Dabei begleitete ich die Teams als Mentor und unterstütze sie den eigenen Weg zu finden. Ich helfe den Einzelnen, ihr Potenzial auszuschöpfen, und biete gleichzeitig Anleitung und Unterstützung an. Das Ziel ist es, die agilen Werte und Prinzipien weiterzugeben.

Ich bin von der Wirkung von OKR sehr überzeugt, glaube fest an die Kraft der Zusammenarbeit und der Transparenz, welche die intrinsische Motivation enorm steigert. Meine Vision ist, Unternehmen gezielt bei der Erreichung der Ziele mit der Einführung und Umsetzung von OKR zu unterstützen.

Links: <https://www.bluearcher.ch>
<https://okrcircle.org>
<https://www.meetup.com/de-DE/We-love-OKR-Meetup-ZURICH/>



Beitrag & Autor: José Santos
 Founder von Blue Archer - OKR Master

